

中共湖南邮电职业技术学院委员会文件

中国电信实业湘学院党字〔2019〕9号

关于印发《湖南邮电职业技术学院党委 2019年党建工作要点》的通知

各党（总）支部：

现将《湖南邮电职业技术学院党委2019年党建工作要点》
印发给你们，请认真遵照执行。

中共湖南邮电职业技术学院委员会

2019年5月6日



湖南邮电职业技术学院党委 2019 年党建工作要点

2019 年湖南邮电职业技术学院党建工作总的思路和要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以党的政治建设为统领，抓好八项重点工作，把严的标准、严的要求贯穿到新时代学院党的建设全过程和各方面，为实现学院（公司）高质量发展提供坚强政治保证。

一、加强党的政治建设

1. 持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。落实集团党组《关于持续深化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的通知》要求，持之以恒推动习近平新时代中国特色社会主义思想大学习、大宣传、大落实。全年党委中心组学习不少于 12 次，支部主题党日不少于 12 次，将习近平总书记的最新讲话精神作为中心组和支部学习、党员干部教育培训的重中之重。切实组织广大党员干部员工用好“学习强国”学习平台，推动“学习强国”积分纳入党支部目标管理年度考核、党员积分管理考核、年度“两优一先”评选表彰和支部党员民主评议工作。

2. 突出抓好“不忘初心、牢记使命”主题教育。继续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，根据党中央、省委、省

电信、省通服党委的统一安排部署，抓好学院“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。鼓励支部采取“过政治生日”、召开“忆入党初心”专题座谈会、接受红色教育、开展支部党建知识竞赛等方式，每年组织开展1-2次主题教育活动，推动学院党（总）支部和党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

3. 学习贯彻全国高校党的建设工作会议精神。推动学院各级党组织系统学习习近平总书记关于高校党的建设的重要论述，组织召开学院党建工作年度会议。构建“线上阵地”、创新“线下载体”，通过微信公众号、微信群、官网、党建宣传栏等营造浓厚党建宣传氛围，引导党员干部真正学出绝对忠诚、学出坚定信念、学出自觉自信、学出责任担当、学出能力水平。坚持问题导向，聚焦学院党建工作面临的新情况新问题新挑战，开展党建工作大调研1次，列出问题清单，抓好突出问题的整改，扎实推进学院党建工作上新台阶。

二、抓好基层党支部建设

4. 坚持划好“等高线”。认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，持续深入推进“百千万”工程和“标准化党支部、党小组”工程，2019年实现在职基层党支部全部达标，重点抓好标准化党小组建设。以基层党支部“支部设置规范化、组织生活常态化、教育管理精细化、工作载体多样化、作用发挥显性化”五化标准为蓝本，深入兄弟院校、专业公司开展调

研交流活动 2-3 次，总结推广其他党组织好的经验做法，全面建强学院基层党支部。

5. 坚持发挥支部主体作用。根据教工支部与学生支部、管理支部与培训支部的不同特点分类施策，以提升组织力为重点，突出政治功能，进一步推进工作重点向基层、向支部下沉，充分发挥党的政治优势、组织优势和群众工作优势，让支部在基层工作中唱好主角。

6. 坚持抓两头带中间。对在职基层党支部建设情况进行综合评估，每季度开展支部党建工作抽查复核。对支部建设工作开展良好的支部加大指导，进一步发挥标杆作用；对工作质量下降或不达标的支部坚决要求整改，对差距较大的支部进行重点帮扶；带动中间支部向优秀支部看齐，使每一个支部都有变化、有进步。

7. 创建一批党建工作先进典型。以基层党支部“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好”及支部党员“带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气”为标准，选树 2-4 个典型支部，加大对典型支部的培育和指导力度，将其打造为在上级党组织叫得响、喊得出的先进党支部。推进工作扎实高效、活动有声有色、党建品牌突显、注重价值引领的党支部走出去，扩大学院党建工作的社会影响力。加大支部党建工作宣传力度，充分利用官网、官微、美篇、各级媒体等做好宣传工作。

三、抓强党务工作队伍

8. 加强基层党组织书记队伍建设。把懂党务、懂业务、懂管理、会解读政策、会疏导思想、会解决问题，政治过硬、作风过硬、廉洁过硬的“三懂三会三过硬”的优秀党员选拔到支部书记岗位，探索建立从基层党支部书记中培养锻炼企业后备干部的制度。

9. 强化党务工作队伍能力培养。对学院全体党务干部进行调研，了解支部党建工作需求和困难，提高党务人员培训的针对性和有效性，党委办全年组织开展党务人员专题培训 2 次，推动党务工作人员到兄弟院校、专业公司、各级各类党建培训班交流和学习。建立党务干部基本能力标准，探索学院后备干部兼任所在支部组织委员制度，使其得到多维度多平台锤炼成长。突出实操、急用先行，灵活开展各类“短平快”的交流学习。

四、抓稳党员教育管理

10. 着力提升党员发展质量。坚持把政治标准放在首位，做好在基层生产一线、团青员工、党员空白班组中发展党员的工作，优化党员队伍结构，落实团组织推优，把教育工作落到实处。进一步理顺党员发展流程，提高党员发展质量，2019 年教工党员发展计划 1 人，学生党员发展计划 83 人。严格按照《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则》和上级党组织的要求，加强入党积极分子的教育培养，严把思想政治

关；加强对发展对象的考察和监督，严把发展程序关；加强对预备党员的教育和考察，严把预备转正关。

11. 着力抓好党员管理培训。贯彻从严治党要求，确保每位党员都纳入党组织的有效管理中，自觉主动履行缴纳党费、参加组织生活的义务，2019年实现在职党员“智慧党建”党费缴纳率100%，党员参加党组织集体教育活动90%以上。加强党员理想信念教育，利用湖南省内红色资源开展1次全体党员党性教育活动。发挥学院党校作用，全年开展入党积极分子班2期、党员发展对象培训班2期。加强对毕业学生党员的管理力度，继续查找失联党员，年内推动组织关系正常的往届毕业生党员和2019届应届毕业生党员全部转出组织关系，形成学生毕业即转出党员组织关系的常态化机制。

12. 发挥党员先锋模范作用。推进“党员高平面工程”，不断提高广大党员，特别是领导干部的工作标准，将学院、部门重点工作任务、急难险重责任与所在支部的党员匹配起来，让党员成为学院（公司）发展当仁不让的先锋主力。

五、抓细基本制度贯彻落实

13. 进一步健全学院党建制度。对照《党章》、《准则》及《条例》等党内基本制度，全面清理学院现有基层党建制度，确保基层党建工作有章可循、有规可依。优化党建工作顶层设计，结合2019年学院党建工作实际，形成学习强国平台积分管理考核办法、党员活动管理办法等；进一步完善学生党员管理

制度建设，探索形成学生社区党建工作制度、党（总）支部学生党员管理工作制度。

14. 从严从实执行党性体检制度。每名党员都要牢记自己的第一身份是党员，要认真参加支部组织生活，按时进行党性体检，始终保持党员的初心和政治本色。落实“三会一课”制度，突出政治引领和党性锻炼，该开的会一定要开，规定的程序必须要到位，严查“偷工减料”的行为。领导干部要自觉参加双重组织生活会、带头讲党课，党课要贴近党员、贴近实际。落实民主生活会和组织生活会制度，领导班子成员每年召开 1 次民主生活会，党支部每半年召开 1 次组织生活会，用好批评和自我批评的武器，让红脸出汗成为常态。落实民主评议党员制度，党支部每年开展 1 次党员民主评议，强化党员意识。落实谈心谈话制度，党委（总支、支部）领导班子成员之间、领导干部与党员之间、党员与党员之间、党员与群众之间每半年开展 1 次谈心活动。落实主题党日制度，鼓励各支部结合工作实际定主题，排好支部生活的“日程表”。

六、深化思政及意识形态工作

15. 加强思想政治工作，发挥党组织宣传群众、教育群众职能。党委中心组专题研究思政工作不少于 2 次，充分发挥基层党组织宣传党的主张，贯彻党的决定和团结动员群众的作用，推进党的路线方针政策进部门、进班级。加大内宣力度，规范宣传内容，做好形势任务、内涵提升、转型发展、先进做法和

先进人物等宣传，全年更新党建橱窗 5 次，党员活动室 1 次，宣传典型人物及事迹不少于 6 次，深化正面引导，讲好邮电故事，增强师生员工的使命感、荣誉感和自豪感。推动学院“大思政”格局形成，在“八大育人”体系的基础上，以高校“三全育人”综合改革为契机，以“易班”建设为重点，增强学院思想政治教育的针对性和时效性，进一步创新校园文化建设。办好学院思想政治理论课，深刻领会习近平总书记在学校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神，组织开展思政座谈会 1 次，深刻认识思政课作用不可替代、思政课教师队伍责任重大。

16. 进一步做好统战和群团工作。抓好高校统一战线工作实施意见有关文件的贯彻落实工作，进一步做好党外代表人士的发现、培养和使用工作。持之以恒加强党建带工建工作，会同工会开展各级各类活动至少 2 次，多做统一思想、凝聚人心、增进感情、激发动力的工作，强信心、聚民心、暖人心。持续推进党建带团建工作，做到统一研究、统一部署、统一规划、统一检查、统一考核，全面从严治团，重点加强教工团支部建设。聚焦青年成长成才，围绕学院（公司）中心工作为青年搭建舞台，鼓励广大青年在成事中成长，在岗位上成才，服务学院（公司）发展。

17. 严格落实意识形态工作责任制。进一步按照《学院意识形态工作责任制实施办法》，切实担负起意识形态工作的主体责任，牢牢把握意识形态工作领导权。把意识形态工作作为党

的建设的重要内容，党委会全年专题研究和解决意识形态工作至少 2 次，建立意识形态安全工作小组，各级基层党组织负责人要切实担当起所属党组织范围内意识形态工作的主体责任，及时发现问题、疏导问题、解决问题。牢固树立底线思维，加强对学院（公司）各类意识形态阵地的管理，维护网络意识形态安全，建强舆情工作团队，确保全年不出现重大舆情事件。

七、全面落实党风廉政建设

18. 逐级压实党风廉政建设责任。建立党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任、管理干部“一岗双责”的“四责”协同运行机制，切实增强抓好党风廉政建设和反腐败工作的思想自觉和行动自觉。把从严治党落实到学院（公司）决策、执行、治理、监督的全过程、全领域。支持纪检部门定期召集财务、党建、人力资源等部门沟通情况，建立健全大监督格局。

19. 进一步强化作风建设。从严从紧落实中央八项规定精神，驰而不息反“四风”。重点抓好形式主义、官僚主义集中整治，各级党组织和广大党员干部要把反对形式主义、官僚主义作为重要政治规矩、政治纪律来看待、来坚守、来遵循。

20. 着力强化日常监督。聚焦一把手和关键岗位、问题线索集中的领导干部，盯紧巡察以及“四风”方面突出问题加强监督、督促整改，一盯到底。针对重点领域和薄弱环节，深入开展选人用人监督检查、扶贫领域专项监督检查等。

八、抓实党建与教学管理、生产经营的深度融合

21. 着力推动党组织和党员作用发挥显性化。围绕学院（公司）改革发展热点难点和中心工作，持续开展“三亮三比三评”、党建项目攻坚等活动，大力推广党员积分管理、共产党员先锋工程等经验做法，用好党内评选表彰，让支部堡垒工作体现得出、党员先锋作用感受得到。

22. 深入推进“党建翼联”主题实践活动。贯彻落实湖南公司党委要求，推进基层党支部“党建翼联”主题实践活动，通过党员“联学”、品牌“联创”、资源“联享”、服务“联动”等开展丰富多彩的党建活动。从纵横两个维度入手，横向扩大与外部党组织的结对共建数量，纵向开展通服内部党组织之间的结对共建，年内支部参与率达到80%以上。

23. 加强党建融入学院（公司）工作的理论研究和实践探索。组织开展党建融入中心工作课题研究，系统总结学院各支部推动融合的经验和做法，深入探索高质量党建推动高质量发展的路径和方法，推动出现一批政研论文成果。探索在教育教学、生产经营、日常管理中开展党建促发展专题分析，让党建工作同学院（公司）发展同频共振、相互促进，更加制度化、具体化、可操作化，成效显性化。

抄送：院领导。

湖南邮电职业技术学院办公室

2019年5月6日印发
