

# 湖南邮电职业技术学院文件

中国电信实业湘学院〔2023〕8号

## 关于印发《湖南邮电职业技术学院“十四五”科学技术研究发展规划》的通知

各部门：

现将《湖南邮电职业技术学院“十四五”科学技术研究发展规划》印发给大家，请认真学习，遵照执行。



湖南邮电职业技术学院

2023年1月17日

# 湖南邮电职业技术学院“十四五” 科学技术研究发展规划

为进一步发挥科学技术研究在推进建设高质量教育体系中支撑、驱动和引领作用，增强学校综合办学实力，提升科技水平，依据《湖南省“十四五”科学技术普及发展规划》《湖南省“十四五”战略性新兴产业发展规划》《湖南省“十四五”教育科学研究发展规划》《湖南邮电职业技术学院“十四五”事业发展规划》等精神，结合学校实际，制定本规划。

## 一、“十三五”回顾

“十三五”期间，学校加大科学技术研究工作能力建设，建立完善科学技术研究发展体系，全面激发广大教师、员工从事科学技术研究的热情和积极性，初步建立“多劳多得、优劳优得”激励支持政策。5年来，学校教科研项目与成果实现了从数量到质量各方面的增长，立项省级课题 83 项，厅级课题 14 项，横向课题 2 项；公开发表论文 637 篇，其中，高水平论文 41 篇；公开出版教材 43 本；获授权专利 28 件（表 1）。科学技术研究促进了学校内涵建设，产生了良好的办学效益与社会效益，奠定了“十四五”发展坚实基础。

表 1 学校“十三五”科学技术研究情况

类型	项目	“十三五”
课题	省级及以上教科研课题（项）	83
	市（厅）级教科研课题（项）	14
	横向科研项目（项）	2
成果	教科研成果奖（项）	2
	公开发表论文（篇）	637
	其中，高水平论文（SCI、SSCI、EI、CSSCI、CSCD、核心期刊等）（篇）	41

	编写工学结合校本教材（本）	55
	其中，公开出版教材（本）	43
	国家知识产权局正式授权的专利、软件著作权（件）	28
平台	科研团队（含工作室）（个）	1
	科研平台、科普基地（个）	1
机制	科研制度（含修订）（项）	5

## 二、存在的主要问题

“十三五”期间，学校科学技术研究工作取得了一定的进展，对标国内知名高等职业院校科研发展目标还有很大差距，依然存在不少问题。

1. 尚未形成有品牌影响力的科研团队。科研队伍结构不尽完善，高水平的学术团队缺乏，特别是缺乏大师级领军人物。

2. 尚未具备承接重大科研项目的能力。国家级课题、省级重大（重点）课题需实现零的突破，横向科研项目规模较小。

3. 尚未取得高水平科研成果奖的突破。各类标志性科研成果数量不够，尤其国家（省）自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖需突破。

## 三、指导思想和发展思路

### （一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以国家发展战略和区域经济社会发展需求为导向，以加强科学技术研究、提高学术水平为核心，以重点专业（学科）建设为龙头，以科研队伍建设为关键，以科研环境设施建设为基础，紧扣“三高四新”战略和新一代信息技术产业转型升级，围绕学校发展目标，着力提高我校科研实力，着力营造我校持续发展的科研环

境，全面提升学校教职员工的科研能力，扩大我校学术影响力。

## （二）发展思路

优化科研资源配置，完善科研运行机制，改善科研条件和环境，规范科研管理，使我校的科研水平向更高层次迈进；依托学校重点项目建设，组织广大教师积极开展教育教学研究，加速培养现有科研力量，提高整体科研能力，形成一支学历层次、年龄层次、职称结构和专业结构更加合理的、高质量的科研学术队伍；重点建设 5G<sup>+</sup>工程技术研究中心等 7 个特色鲜明、优势突出、协同合作、运行有序的校级科研创新平台，组建 4 支科研创新团队，带动全校教研科研的滚动发展，促进各级各类教师的教育科研参与率持续增长，教学科研成果丰富，人才培养质量显著提升；依托学校职业培训服务平台，注重产学研融合，深化校企合作，促进产学研合作与科技创新和科研成果转化等各项工作结合起来，使学校的科学技术研究更加契合新一代信息技术产业发展需求。全面提升我校的科学技术研究竞争力，推动我校的科学技术研究工作全面协调可持续发展。

## 四、总体目标和主要指标

### （一）总体目标

建立健全科学技术研究管理机制与考核办法，营造科研氛围，以科研促进教学，以科研培养师资，以科研提升管理，优化“多劳多得、优劳优得”的激励机制，加大对技术研发、技术攻关、技术推广等的激励力度推进科研工作高质量发展，力

争 2025 年教育科研整体质量和服务水平明显提高，教育科研体制机制更加完善，教育科研成果评价更加科学合理，教育科研能力大幅提升，教育科研成果明显增多，为学校高质量发展提供支撑，实现学校科研工作在同类院校中处于领先水平。

## （二）具体指标

——建立完善科研发展机制，加强顶层设计，强化制度牵引，制定（修订）《高水平科研成果奖励管理办法》《科研创新平台建设与运行管理办法》等制度 7 项，加大科研成果奖励力度，提高学术技术带头人、学术骨干待遇，保障科学技术研究高速可持续发展（表 2）。

——加大高水平科研人才引进力度，提高科研人员培养水平，加强科研平台建设，新组建科研创新团队 4 个，新增科研创新平台 7 个，新增创新工作室 5 个，面向区域新一代信息技术产业开展研发、社会服务等（表 2）。

——加强国家级和省级重大（重点）课题支持力度，鼓励和引导高水平科研人才积极申报重大科研项目，立项省级以上科研课题 84 项，市（厅）级课题 50 项，横向科研项目 50 项，力获省级以上教科研成果奖 13 项，获发明专利 3 件及实用新型专利、软件著作权 75 件，发表核心期刊以上论文 60 篇，公开出版教材 35 本，解决企业生产与管理中遇到的实际问题，创造更大的经济价值（表 2）。

表2 “十四五”科学技术研究指标

类型	项目	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年	小计
科研制度	《纵向科研项目管理办法》		修订				
	《横向科研项目管理办法》		制定				
	《科研项目经费管理办法》		修订				
	《高水平科研成果奖励管理办法》		修订				
	《科研创新平台建设与管理运营办法》		制定	修订			
	《科研创新团队建设管理办法》			制定	修订		
	《科研工作量管理办法》			修订			
科研课题	国家级教科研课题（项）	0	0	1	1	1	3
	省级教科研课题（项）	15	15	16	18	20	84
	市（厅）级教科研课题（项）	10	10	10	10	10	50
	横向科研项目（项）	2	6	10	14	18	50
科研成果	北大中文核心期刊及以上刊物发表论文（篇）	10	11	12	13	14	60
	发明专利（项）	0	0	1	1	1	3
	实用新型专利、软件著作权（件）	10	12	15	18	20	75
	教学成果奖（项）	2	0	3	0	3	8
	教育科学研究优秀成果奖（项）	0	1	0	2	0	3
	科技（哲学社会科学）成果奖（项）	0	0	1	0	1	2
科研创新平台	新增省级科研创新平台（个）	0	0	1	1	1	3
	新增校级科研创新平台（个）	0	1	2	2	2	7
	新增省级创新工作室（个）	0	0	1	1	1	3
	新增校级创新工作室（个）	0	2	1	1	1	5
	新增省级教研联盟（个）	0	1	1	1	0	3
	新增校级教研联盟（个）	0	0	1	1	1	3
	新增科研团队数量	0	0	2	1	1	4

## 五、重点工作

### （一）科研制度体系建设

制定（修订）《纵向科研项目管理办法》《横向科研项目管理运营办法》《科研项目经费管理办法》《高水平科研成果奖励管理

办法》《科研创新平台建设与管理实施办法》《科研创新团队建设管理办法》《科研工作量管理实施办法》等科研制度7个，完善教育科研体制机制，促进教育科研成果评价更加科学合理。

## （二）科研创新平台建设

助推学校“双高”计划建设项目的实施，提升平台的创新引领作用，重点建设一批特色鲜明、优势突出、协同合作、运行有序的校级科研创新平台，主要包括：“大思政课”研究院、新时代职业素养研究院、5G+工程技术研究中心、智慧城市研究院、未来邮政研究院、复杂科学与职业教育研究中心、数字影像研究与传播中心等。

## （三）科研队伍建设

新组建科研创新团队4个，培育科研骨干力量，通过骨干教师与其他教师结成科研帮扶对子，成立以骨干教师为首的各种课题小组，发挥骨干教师的传帮带作用。通过抓骨干，树典型，带全体，带动全校教研科研的滚动发展，促进各级各类教师的教育科研参与率持续增长。

## （四）科研成果转化

鼓励支持科研成果转化为教案、决策、制度，增强教科研成果在理论创新、决策咨询、社会服务和实践指导等方面的智力支撑能力；开展科技攻关和联合攻关工作，面向企业开展技术开发、技术服务、技术咨询和产品升级，完成横向科研项目和成果转化50项。

#### （五）科研氛围营造

依托各类科研创新平台，以促进教师专业成长为目标，以培训、帮扶、指导等多种形式，营造良好科研氛围，持续引导广大基层教师开展科研工作。一是会议活动，如学术研讨会、经验交流会、成果展示会以及学术讲座、报告会等等。二是校际之间、与其他学术团体、科研机构之间的联谊活动。三是竞赛活动，如优秀论文评选、教学技能竞赛等。四是观摩活动，如公开课、示范课、外出考察学习等。学校根据实际情况，经常开展丰富多彩的科研活动，让教师在活动中学习知识、开阔眼界、接受熏陶、提高能力。

#### （六）学报工作

多措并举扩大学报优质稿源渠道，弱化综合性，凝缩学科发文范围，突出专业（学科）特色。紧跟学术前沿，加强学报专题化，开辟“新一代通信技术”专栏。从内而外提高学报吸引力，推进质量建设，树立品牌，提升影响力。

### 六、保障措施

#### （一）思想政治保障

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装科研工作者头脑，加强科研人员思想政治教育，增强政治意识，树牢科研诚信，严惩学术不端。

#### （二）组织协调保障

充分发挥我校学术委员会作用，与各二级学院共同研究、



湖南省通信产业服务有限公司科技培训分公司:胡国安 2023-02-08

探讨和解决科研工作中的重点、难点问题，实行教授治学。

### （三）政策制度保障

遵循国家、省、市等各级科研主管部门相关政策和文件，保证各项科研活动有章可循，做到科研工作依法依规、科学合理、规范执行。

### （四）人员管理保障

结合科研工作特点和实际情况，引进科研管理人才，实行科研管理人员专业化，科研管理工作全过程精细化。

湖南省通信产业服务有限公司科技培训分公司：胡国安 2023-02-08

---

抄送：院领导。

---

湖南邮电职业技术学院办公室

2023年1月17日印发

---